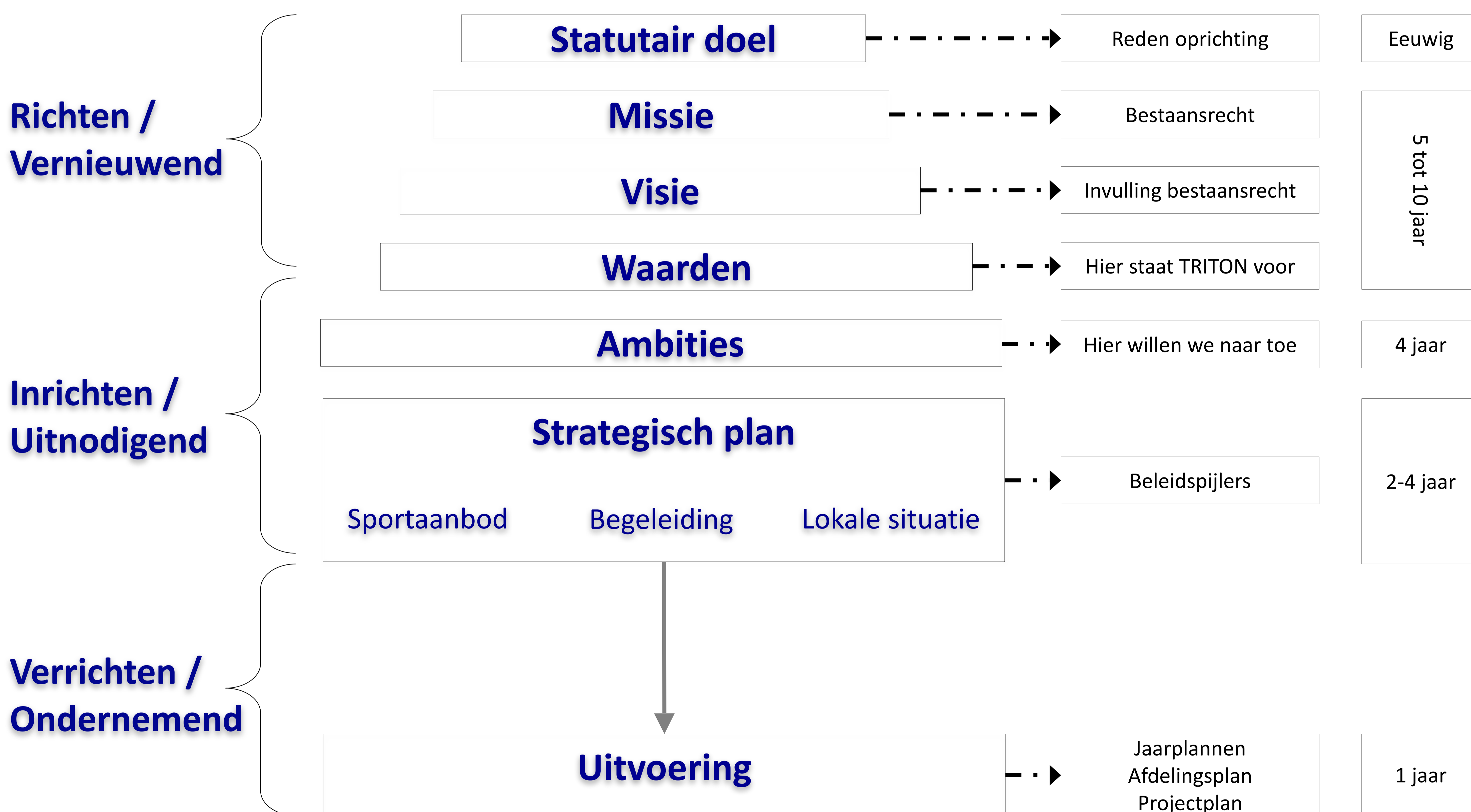




Beleidsplan
'Passie voor
Water'!



Beleidsplan
WZ&PC Triton
2024-20..



Uitnodigend	Statutair doel	Reden oprichting	Altijd
	Missie	Bestaansrecht	5 tot 10 jaar
	Visie	Hier staat Triton voor	
Vernieuwend	Ambitie	Hier willen we naar toe	4 jaar
	Strategisch plan	Sportaanbod Begeleiding Lokale situaties	2 tot 4 jaar
Ondernemend	Uitvoering	Afdelingsplannen	1 jaar

Beleidsplan WZ&PC Triton - 2024-20..

De Vereniging

Statutair Doel

Missie

Visie

Ambities

Strategisch plan

Uitvoering

Weesper Zwem & Poloclub Triton biedt voor de Weesper bevolking en directe omgeving een breed pakket zwemactiviteiten aan met als hoofddoel: “de beoefening van het zwemmen in de ruimste zin te bevorderen en meer algemeen te maken” zoals verwoord in de statuten van onze vereniging.

We zien een verandering in de maatschappij binnen het verenigingsleven. Sporten is in de huidige maatschappij een “Way of Life” geworden. Triton geeft in zijn beleidsvisie aan een open en gezellige sfeer aan te bieden waar leden gezamenlijk de zwemsport op een plezierige en serieuze manier beleven. “Passie voor Water” het strategisch plan van de KNZB wordt door ons ondersteund.

Triton biedt een veilige en sociale ontmoetingsplek voor zwemmers, waar wij de leden stimuleren om op eigen niveau en tempo, onder bewuste en bekwame begeleiding zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen en presteren, de zwem- en speltechniek verbeteren, de conditie te optimaliseren en/of wedstrijden op eigen (top)prestatie te leveren.

Triton zal de sleutel (blijven) zoeken naar een goede relatie tussen bond, regio, zwembad, gemeente en vereniging. We blijven ontwikkelen om tot het juiste aanbod te komen wat past bij de levensstijl, tijd en behoeften voor onze (potentiële) leden. Het plezier tijdens het oefenen voor diploma's is van essentieel belang of iemand interesse ontwikkelt voor de zwemsport. Binnen Triton zijn daarvoor verschillende mogelijkheden zoals:

Je verder technisch bekwamen met zwemvaardigheidsdiploma's, waterpolo, wedstrijd-zwemmen, zwemmen met een beperking of trimzwemmen.

We stellen als doel meer te profileren op de markt via bijvoorbeeld sociale media kanalen. En ons blijvend in te zetten om ons technisch kader te versterken en op te leiden voor de toekomst.

Uitnodigend, vernieuwend en ondernemend zijn de nieuwe speerpunten voor de komende jaren die we via de afdelingen verder zullen uitwerken in ambitie, strategisch plan en uitvoering.

Waterpolo

Statutair Doel

Missie

Visie

Ambities

Strategisch plan

Uitvoering

De afdeling waterpolo heeft de ambitie om zorg te dragen voor een groei van de jeugdteams, zodat in de toekomst alle leeftijden kunnen meespelen in de competitie. Ook ambiëren we het behouden van het senioren team en eventueel, wanneer nieuwe (jong) volwassenen deelnemen aan het senioren team, kijken of er mogelijkheden zijn voor deelname in de competitie. Om wedstrijdervaring op te doen is het van belang wedstrijden te blijven organiseren. In de afgelopen jaren is de balans zoek geraakt in de inkomsten en uitgaven van de afdeling waterpolo. We blijven/gaan op zoek naar mogelijke kansen om inkomsten (buiten de contributie om) te genereren, zodat die balans wordt hersteld.

Om ambities te verwezenlijken is het nodig een daadkrachtige en goed georganiseerde commissie op te zetten en daarbij te letten op de structuur, taken etc. en wie die “kar” gaat trekken. Voor elk team dient een teamleider te worden aangesteld. Een goede sfeer is van groot belang en zal binnen de commissie hoog in het vaandel moeten staan. Een plan opstellen om gebruik te maken van social media voor onder andere het aantrekken van jeugd en eventueel jong volwassenen moet worden opgezet. Een goede informatievoorziening binnen de afdeling, maar ook naar buiten toe is een doel op zich.

Het creëren van technische randvoorwaarden om op het juiste niveau trainingen te kunnen geven, moeten worden opgesteld door een te benoemen technische commissie. Een goedwerkende commissie moet zorg dragen voor bewaking van gestelde doelen. Hieronder vallen zeker het verbeteren van de kwaliteit van de trainingen wat zich uiteindelijk moet verwoorden in wedstrijden. Ouders en leden kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij het organiseren van bijvoorbeeld evenementen of bij activiteiten bij de jeugdafdeling. Enthousiaste vrijwilligers die iets willen bijdragen aan deze mooie sport moeten worden gevraagd/benaderd. Hier moet een actiever beleid in worden gevoerd. Investeren in de promotie van waterpolo in de regio moet worden opgepakt in een plan van aanpak.

Wedstrijdzwemmen

Statutair Doel

Missie

Visie

Ambities

Strategisch plan

Uitvoering

De afdeling Wedstrijdzwemmen stelt zich tot doel om op te leiden tot niveau Regionale Kampioenschappen. Hiervoor bieden wij breedtesport aan voor zwemmers op alle niveaus. Dit moet v.w.b. wedstrijdzwemmen leiden tot handhaving in de B-competitie. V.w.b. trimzwemmen sluiten wij aan bij de behoefte van individuele zwemmers die zoeken naar de veranderende manier van sporten. Steeds meer wordt zwemmen gezien als een gezonde wijze van sporten. Een duidelijk doel om te zorgen dat we in capaciteit uitbreiden en het leden aantal verhogen c.q. behouden.

Binnen de afdeling WZ hebben we ook zwemmen met een beperking en masterzwemmen. Deze banen zijn goed gevuld en hier ligt dan ook de ambitie om dit op peil te houden.

Bij wedstrijdzwemmen bieden wij door middel van een planmatige aanpak trainingen aan die zijn gebaseerd op de trainingsrichtlijnen van de KNZB. Deze richtlijnen omvatten een brede laag binnen het zwemmen waarin sporters worden begeleid om het beste uit zichzelf te halen in het zwembad.

Hierbij worden met en door zwemmers doelen geformuleerd op fysiek en psychosociaal gebied per leeftijdsklasse. Daarnaast wordt de binding met de vereniging sterker gemaakt en behouden door middel van trainingen, wedstrijden en overige (sociale) activiteiten.

Scouten naar nieuw talent (per geboortjaar minimaal 2 zwemmers/sters). Daarnaast wordt actief gezocht naar nieuwe mogelijkheden en samenwerking met derden om ervoor te zorgen dat het ledenaantal zal stijgen. Denk aan het masterzwemmen, zwemmen met een beperking en trimzwemmen voor een in de regel wat oudere zwemmers.

Een belangrijk en altijd durend proces is het intact houden van een goed geolied team van trainers, commissieleden en vrijwilligers. Natuurlijk is dit wisselend en daarom altijd een punt van aandacht.

Diplomazwemmen

Statutair Doel

Missie

Visie

Ambities

Strategisch plan

Uitvoering

Triton stelt zich als doel de zwemveiligheid van onze leden uit Weesp en de directe omgeving op een zo hoog mogelijk niveau te brengen.

Dit realiseren we door les te geven volgens de eisen van de NRZ (Nationale Raad Zwemveiligheid). Deze eisen zijn landelijk opgesteld in nauwe samenwerking met de zwembranche en vastgelegd in de examenregeling Nationale Zwemdiploma's.

De ambitie ligt voornamelijk in het stabiliseren en/of groei van het huidige ledenaantal.

Zwemveiligheid kan alleen worden behouden door na het behalen van het zwem-ABC de zwemmers binnen de vereniging te enthousiasmeren voor extra aanvullende zwemdiploma's. Triton beschikt over het juiste aanbod om dit te realiseren.

De kwaliteit van de zwemvaardigheidslessen dienen op een voldoende niveau gehouden te worden. Hiervoor dienen we leden op te leiden tot gediplomeerde instructeurs. Door samen te werken met de zwembadexploitant, bijvoorbeeld door scouting, kunnen we het ledenaantal verhogen.

Het vrijwilligers aantal die dit allemaal moeten verwezenlijken staat continu onder druk.

Het opleiden van nieuwe instructeurs, het stimuleren tot het volgen van een EHBO/MFA cursus, alsmede het werven van commissieleden en vrijwilligers krijgt extra aandacht.

Onze vereniging verzorgt alleen opleiding voor de zwemvaardigheids basis diploma's en de specialisatie diploma's. Om de leden te behouden die alle (NRZ gecertificeerde) diploma's behaald hebben, is er het Triton diploma (diplomeringstraject bestaande uit meerdere delen) en het snorkelcertificaat ontwikkeld. Deze twee diploma's bieden leden de mogelijkheid hun zwemvaardigheid nog verder te verbeteren. De afdeling Diplomazwemmen heeft tot doel de zwemmer de vele wedstrijdzwemslagen, algemene vaardigheden en andere zwemslagen aan te leren. Als toets moment is er twee keer per jaar het afzwemmen voor de zwemvaardigheidsdiploma's en hun speciale diploma's.

Het Clubhuis

Statutair Doel

Missie

Visie

Ambities

Strategisch plan

Uitvoering

Het clubhuis moet een ontmoetingsplek zijn voor leden van de vereniging. In onze missie van het beleidsplan geven we ook aan dat naast de beoefening van het zwemmen in de ruimste zin te bevorderen en meer algemeen te maken, wij staan voor een open en gezellige vereniging waar we gezamenlijk de zwemsport op een plezierige en serieuze manier beleven. Dit geldt natuurlijk voor in en om het zwembad, maar zeker ook daarbuiten, bijvoorbeeld in het clubhuis.

Het clubhuis moet een veilige haven zijn voor leden, waar kan worden vergaderd, presentaties worden gegeven of gewoon na de training wat drinken, een versnapering voor de gezelligheid.

De clubhuiscommissie zorgt ervoor dat het beschikbaar is en blijft voor alle disciplines binnen de club.

Wij willen ervoor zorgen dat iedereen het gezellig heeft met elkaar en daardoor naar buiten uitstraalt dat naast de zwemsport het clubgevoel en de gezelligheid ook heel belangrijk zijn.

Met elkaar moeten we ervoor zorgen dat we weer naar het clubhuis toekomen. Na de corona tijd zien we een terugloop in het naar binnen lopen in het clubhuis. De maatschappij is daarin ook veranderd. Het doel de komende jaren is ervoor te zorgen dat de leden de weg weer weten te vinden naar "in de Tri-ton".

Binnen de clubhuiscommissie houdt de voorzitter van het clubhuis contact met het bestuur. De leden van de commissie houden in de gaten of er op tijd onderhoud aan het clubhuis gepleegd moet worden zodat we al onze diensten kunnen blijven aanbieden. De voorzitter van de clubhuiscommissie houdt de planning voor de evenementen in de gaten. De evenementen worden door de verschillende disciplines georganiseerd. De clubhuiscommissie zorgt voor de voorraad, de schoonmaak en het onderhoud.

Het in het strategisch doel beschrevene moet opgepakt worden door de diverse afdelingen.

Binnen de eigen disciplines moet de weg gevonden worden tot het enthousiasmeren van het gebruik van het clubhuis. Dit kan na de trainingen en/of door middel van (kleinschalige) evenementen rondom een prijs- of diploma uitreiking, een feestdag of wat dan ook.